

CIRCOLO DIDATTICO - SAVIANO

80039 SAVIANO (NA) - Via Roma, 37 - C.F. 84003670639 - C.M. NAEE515005

e-mail: naee515005@istruzione.it -- posta cert.: naee515005@pec.istruzione.it

Tel/Fax: 0818202254 - sito web: www.primocircolosaviano.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLEGATA ALLA IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2021/2022
Art 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/01**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato Contratto d'Istituto, sottoscritto il 13.12.2021 ed in conformità alla nota del MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 con la quale sono stati comunicati gli importi del F.I.S. lordo dipendente assegnati a questo Circolo Didattico per il periodo 01/09/2021 – 31/08/2022, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa.

Il presente Contratto va a regolamentare materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento di Circolo.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021.22
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Palma Miracapillo RSU: Arbucci Riciniero Concetta, Guerriero Pasqualina e Elda Minieri. Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle): - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA

	- SNALS/CONFSAL - GILDA
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie oggetto di informativa: a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4); b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4); c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1); d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2). Materie oggetto di confronto: • criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1); • criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3); • promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4). Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce: • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti

	sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
--	---

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lds. n. 15000/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai</i>
--	---

Osservazioni

La Contrattazione di Istituto è effettuata in coerenza ed in continuità con il PTOF, con il Piano delle attività docenti/ATA e con il Programma Annuale, strumenti indispensabili di enunciazione, programmazione, organizzazione ed erogazione dei servizi educativi e formativi dell'Istituzione Scolastica.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica della scuola, articolata in quattro plessi sullo stesso territorio. L'istituzione scolastica promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa alla Contrattazione del Circolo Didattico - Saviano risponde al principio di offrire all'utenza un prodotto scolastico in linea con gli orientamenti culturali e pedagogico-didattici che sottostanno all'impianto educativo di questa istituzione senza perdere di vista il processo di maturazione e consapevolezza inerenti il ruolo che svolgono i docenti ed il personale ATA nel raggiungere gli obiettivi della piena formazione delle giovani generazioni.

Lo strumento va inteso in modo flessibile per rispondere, da un lato alle esigenze sociali in continua evoluzione, dall'altro per rispondere al Piano dell'Offerta Formativa che intende porsi come preciso riferimento per le attività programmate.

D'altro canto bisogna anche rispettare quanto previsto dal D.L.vo 150/09 che evidenzia le ragioni, i significati e gli effetti con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione dei fondi e la ricaduta sociale in termini di apprendimento degli alunni nell'interesse del singolo e della collettività.

Inoltre l'attività di controllo strategico mira a verificare l'attuazione delle scelte definite in sede ministeriale, calibrandole nella realtà della singola istituzione scolastica; essa consiste nell'analisi preventiva del piano e successivamente nel controllo della congruenza tra gli obiettivi programmati e le scelte operative effettuate, le risorse umane e materiali impegnate tenendo conto degli eventuali fattori ostativi alla realizzazione del piano stesso; inoltre alla fine dell'anno scolastico verrà somministrato ai genitori un questionario di gradimento.

Dall'analisi dei dati del questionario si partirà per eventuali rettifiche al piano dell'offerta formativa.

Premesso che il punto di riferimento della contrattazione integrativa è stato l'art. 6 lettera I del CCNL-SCUOLA sottoscritto il 7 ottobre 2007, la ragione della contrattazione è stata quella di perseguire i sottoelencati obiettivi:

- Attività didattico - educative rispondenti al progetto di scuola;*
- servizi generali idonei ai bisogni educativi dell'utenza;*
- servizi di segreteria adeguati alle esigenze gestionali;*
- utilizzo ottimale delle risorse professionali (docenti e non docenti) attraverso un approccio orientato al miglioramento continuo.*

In sostanza l'accordo integrativo mira prioritariamente, attraverso l'utilizzazione dei fondi, a retribuire il personale docente in progetti che prevedano la presenza degli alunni in attività che qualificano il progetto di scuola come accade ad esempio, con i progetti in orario extrascolastico della scuola primaria e della scuola dell'Infanzia.. In nessun caso è prevista la distribuzione "a pioggia" delle risorse in quanto i risultati devono rispondere al criterio della qualità della didattica

e dei servizi tenendo conto delle finalità previste dal PTOF.

Per tali motivi i progetti dei docenti prevedono:

- Finalità del progetto;
- argomento degli incontri;
- diario giornaliero dell'attività;
- relazione finale - ricaduta formativa.

In particolare verranno evidenziati:

- Frequenza degli alunni;
- rispetto della progettazione;
- criteri di valutazione;
- analisi dei risultati raggiunti soffermandosi, eventualmente, sulle ipotesi migliorative.

Inoltre i docenti destinatari di incarichi di qualunque genere dovranno redigere una relazione finale centrata su un modello organizzativo che tenga conto non solo degli adempimenti ma anche degli obiettivi garantendo in tal modo una maggiore efficienza ed efficacia e dalla quale risultino i risultati conseguiti.

Riguardo invece al personale ATA sarà il Direttore S.G.A. a programmare le attività e la distribuzione dei compiti anche attraverso indicazioni scritte e riunioni di servizio.

Inoltre valorizzerà l'istituto della delega come assunzione di responsabilità (qualità del servizio attraverso lo sviluppo dell'autonomia dei soggetti). Le attività previste dagli incarichi saranno, inoltre, monitorate e valutate attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività realmente svolte.

In definitiva, attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza Scolastica intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto. Il contratto integrativo attua i principi ispiratori della "selettività", "differenziazione", "premierità" e comunque, nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, che per essere tale deve erogare servizi produttivi, efficienti ed efficaci per favorire il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività, del servizio pubblico, nel rispetto delle disposizioni di legge attualmente vigenti.

A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una fattiva e reciproca collaborazione, che rappresenta una condizione fondamentale per garantire all'istituzione scolastica efficacia ed efficienza all'azione formativa ed amministrativa.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

- **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuate le attività da retribuire con il fondo di istituto, gli incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro del personale ATA, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori di classe ed i docenti impegnati nelle attività extracurricolari programmate nel PTOF.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

Vista la situazione pandemica in corso e il suo forte impatto sulle dinamiche scolastiche, la parte normativa viene integrata dalle seguenti disposizioni al fine di allineare il presente documento alle varie trasformazioni intervenute.

Risultano modificati i seguenti articoli: art. 32 e art. 51.

- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, UE ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

Anche per la parte economica è prevista una variazione riguardante la valorizzazione del personale scolastico e non solo docente. Per cui per l'a.s. in corso i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico secondo la Legge di Bilancio 2020 (legge 160/2019 art. 1 comma 249) confluiscono nel MOF e rientrano nelle materie di contrattazione senza vincoli di destinazione. Pertanto saranno utilizzati per retribuire i maggiori carichi aggiuntivi di lavoro per l'emergenza sanitaria in corso da Covid- 19;

il maggior impegno profuso per soddisfare le esigenze dell'Istituto per il buon funzionamento e la garanzia ottimale del diritto allo studio;

il maggior carico di lavoro e esposizione a rischio per garantire la sicurezza e sanificazione degli ambienti scolastici;

la disponibilità incondizionata e la pronta collaborazione allo svolgimento di tutte le attività funzionali alla comunità scolastica intesa come benessere collettivo, in particolar modo nei casi di necessità imprevedibili e urgenti secondo le seguenti quote:

DOCENTI	65 %	5.597,29 l.d.
ATA	35%	3.013,92 l.d.

- **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF.**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni:

- A) **Area delle attività didattiche e di progetto:** Svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa

alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno, di realizzazione di visite e viaggi di istruzione, di attività per gli alunni con bisogni educativi speciali, ecc.

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: Collaboratori del Dirigente, figure strumentali, coordinatori di interclasse, interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, referenti di attività come quelle destinate all'educazione alla legalità e alla convivenza civile e a favorire e sostenere la partecipazione degli studenti in tutte le attività di crescita sociale.

C) Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per i collaboratori scolastici al supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive che sinteticamente risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, agli incarichi per la sicurezza, alla sostituzione colleghi assenti, alla piccola manutenzione ecc.; per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione delle graduatorie, alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, ecc..

Anche in questo caso i compensi hanno l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, ecc. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Il Fondo unico di amministrazione corrisponde al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti ...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: Uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → determinazione del fondo

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → determinazione del fondo

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:

➤ MOF e relative economie:

Numero punti di erogazione	5
Numero addetti in O.D.: DOCENTI INFANZIA E PRIMARIA	68
Numero Addetti in O.D.: A.T.A.	17
Numero posti totali	85

Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2021/2022	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	30.204,34	40.081,16
Economia A.S. 2020/2021	16.806,85	22.302,69
TOTALE F.I.S. - A.S. 2021/2022	47.011,19	62.383,85
Accantonamento Indennità di Direzione al DSGA	- 3.300,00	-4.379,10
Accantonamento Indennità direzione sostituto DSGA	- 348,79	- 462,84
F.I.S. DA CONTRATTARE A.S. 2021/2022	43.362,40	57.541,90

AREE A RISCHIO	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	52,39	69,52

Economia A.S. 2020/2021	0,05	0,07
TOTALE AREE A RISCHIO	52,44	69,59

FUNZIONI STRUMENTALI	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	2.933,71	3.893,03
Economia A.S. 2020/2021	//////////	//////////
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2021/2022	2.933,71	3.893,03

INCARICHI SPECIFICI PERS. ATA	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	1.816,91	2.411,04
Economia A.S. 2020/2021	//////////	//////////
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2021/2022	1.816,91	2.411,04

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	1.386,65	1.840,08
Economia A.S. 2020/2021	2.982,95	3.958,37
TOTALE ORE ECCEDENTI A.S. 2021/2022	4.369,60	5.798,46

FONDO PER VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA	Lordo Dip.	Lordo Stato
Totale Finanziamento	8.611,21	11.427,08
Economia 2020/2021	//////////	//////////
TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE A.S. 2021/2022	8.611,21	11.427,08

➤ **RISORSE PON**

	Lordo Dip.	Lordo Stato
PON FESR DIGITAL BOARD – QUOTA DOCENTI	519,59	689,50
PON FESR DIGITAL BOARD – QUOTA ATA	518,01	687,40
PON FESR RETI LAN – QUOTA DOCENTI	502,86	667,30
PON FESR RETI LAN – QUOTA ATA	629,01	834,70
PNSD ANIMATORE DIGITALE	753,58	1.000,00
TOTALE	2.923,06	3.878,90

TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI A.S. 2021/22

INCARICHI / PROGETTI	N° DOCENT I IMPEGN ATI	N ° O R E C D.	N° OR E TO T.	IMPORTO ORARIO O FORFETTA RIO	COST O TOTA LE LORD O DIP.	COST O TOTA LE LORD O STAT O
-------------------------	------------------------------------	----------------------------------	---------------------------	--	--	---

INCARICHI						
1°COLLABORATORE	1				2.000,00	2.654,00
2°COLLABORATORE	1				1.150,00	1.526,05
Responsabile coordinamento piano uscite didattiche, materiali, sussidi, attrezzature didattiche analogiche e pratiche per l'accoglienza di alunni provenienti da Paesi stranieri.	1				1.100,00	1.459,70
RESPONSABILI DEI PLESSI	4			600,00	2.400,00	3.184,80
REFERENTI SCUOLA Primaria/Infanzia -D'Angiò/Iovino D (Alunni S. P. h 25) -Tufano Filippo (supporto attività informatica in orario extra servizio 20 h) - Referente COVID di Circolo (h. 15)	4		60	17,50	1.050,00	1.393,35
Referente Didattico Scuola Infanzia Plesso Capocaccia	1			150,00	150,00	199,05
COORDINATORI CLASSI PARALLELE	5	20	100	17,50	1.750,00	2.322,25
CAMBI DI TURNO SCUOLA DELL'INFANZIA (FLESSIBILITA') si deve verificare almeno tre volte. I docenti autocertificheranno il cambio con le date.	26			100,00	2.600,00	3.450,20
REFERENTI CONTINUITA'	3	5	15	17,50	262,50	348,34
TOTALE INCARICHI					12.462,50	16.537,74

PROGETTI						
PROGETTO "IT'S ENGLISH TIME" TRINITY	2	15	30	35,00	1.050,0 0	1.393,3 5
PROGETTO PINOCCHIO E LA FATICA DI CRESCERE	9	15	135	35,00	4.725,0 0	6.270,0 8
PROGETTO "HELLO CHILDREN ! – GIOCHIAMO CON L'INGLESE"	5	12	60	35,00	2.100,0 0	2.786,7 0
PROGETTO NATALE IN CIRCOLO	8	10	80	35,00	2.800,0 0	3.715,6 0
PROGETTO UN NATALE... TRIDIMENSION ALE	6	6	36	35,00	1.260,0 0	1.672,0 2
TOTALE PROGETTI					11.935 ,00	15.837 ,75
TOTALE GENERALE DOCENTI					24.397 ,50	32.375 ,49

Le risorse disponibili per compensare le Funzioni strumentali ammontano ad € 2.933,71 Lordo Dipendente non sufficienti a coprire il fabbisogno che ammonta ad € 3.600,00 L.D.
Tali risorse saranno integrate con fondi FIS per € 666,29 L.D. per cui la spesa totale per le Funzioni Strumentali sarà la seguente:

FUNZIONI STRUMENTALI

INCARICHI	N° DOCENTI IMPEGNATI	COSTO UNITARI O	COSTO TOTALE LORDO DIP.	COSTO TOTALE LORDO STATO
FUNZIONI STRUMEN TALI	5 (4 funzioni)	900,00	3.600,00	4.777,20
TOTALE			3.600,00	4.777,20

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

INCARICHI	N° ORE TOTA LI	IMPORTO ORARIO	COSTO TOTALE LORDO DIP.	COSTO TOTALE LORDO STATO
ORE PRESTATE	50	18,52	926,00	1.228,80

NELLA SCUOLA DELL'INFANZIA				
ORE PRESTATE NELLA SCUOLA PRIMARIA	179	19,15	3.427,85	4.548,76
TOTALE	229		4.353,85	5.777,56

Il budget disponibile per le ore eccedenti è pari a euro 4.369,60 L.D.

FONDO PER VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	LORDO DIP.	LORDO STATO
QUOTA 65% PERSONALE DOCENTE DI € 8.611,21 L.D.	5.597,29	7.427,60
TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTE A.S. 2022/22	5.597,29	7.427,60

PERSONALE ATA

Indennità di Direzione al DSGA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	3.300,00	4.379,10

ATTIVITA'	PERSONALE PROFILO	n. di gg di sostituzione previsti	Importo L.D.	Importo LS.
Indennità di direzione sostituto DSGA	A.A.	30	348,79	462,84

Art. 68 - Incarichi specifici

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano ad € 1.816,91 Lordo Dipendente non sufficienti a coprire il fabbisogno che ammonta ad € 4.700,00 L.D. Tali risorse saranno integrate con fondi FIS per € 2.883,09 per cui la spesa totale per gli incarichi specifici sarà la seguente:

INCARICHI SPECIFICI ATA	N° ATA IMPEGNATI	INTEGRAZIONE FONDI FIS	IMPORTO FORFETTARIO PER PERSONALE	COSTO TOTALE LORDO DIPENDENTE	COSTO TOTALE LORDO STATO
INCARICHI SPECIFICI COLL. SCOL.	6		500,00	3.000,00	3.981,00
INCARICO SPECIFICO ASS. AMM.	1		1.000,00	1.000,00	1.327,00

INCARICO SPECIFICO ASS. AMM.	1		700,00	700,00	928,90
TOTALE				4.700,00	6.236,90

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei S.G.A.
- la presente Relazione Illustrativa.

Saviano, 15/12/21 Prot. n. 6012



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Palma Miracapillo

Palma Miracapillo

CIRCOLO DIDATTICO - SAVIANO

80039 SAVIANO (NA) - Via Roma, 37 - C.F. 84003670639 - C.M. NAEE515005
e-mail: naee515005@istruzione.it -- posta cert.: naee515005@pec.istruzione.it
Tel/Fax: 0818202254 - sito web: www.primocircolosaviano.it

Ai Revisori dei Conti

Prot. 5972/06 del 14/12/21

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

sulla CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO e MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Premesso che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data 13 Dicembre 2021 e avrà validità limitata all'anno scolastico 2021/2022;

VISTO il D.L.vo 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) – Art. 48 c. 6 – e successive integrazioni e modifiche;

VISTO, in particolare, l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL 29/11/2007 (Biennio economico 2006-2007) e 23/01/2009 (Biennio economico 2008/2009) del Comparto Scuola;

VISTA la Sequenza contrattuale sul personale ATA del 25-07-2008;

VISTO il D.L.vo 150/2009 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle ap);

VISTA la Legge Finanziaria 2010 Art. 2 comma 197 (Cedolino Unico);

VISTA la Circolare della RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la Legge 107/2015;

VISTA la Legge 124/2015 e successivi decreti legislativi attuativi;

VISTO il CCNL 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'Art. 40;

VISTA la Legge 160/2019;

VISTO il CCNI del 31 Agosto 2020;

VISTA la Nota Miur prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente, predisposto dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

CONSIDERATO che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del CCNL 19/04/2018 e le procedure previste dall'Art. 6 del CCNL 29/11/2007;

CONSIDERATO che il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato dalla D.S. Palma Miracapillo e dalle R.S.U. di scuola MINIERI ELDA, ARBUCCI RICINIERO CONCETTA, GUERRIERO PASQUALINA;

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, sono quelle stabilite dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF, per le diverse aree del personale dipendente;

CONSIDERATO lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

ESPONE QUANTO SEGUE

MODULO I**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/22: sono determinate come segue:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 30.204,34	€ 40.081,16
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNI. 29/11/2007)	€ 2.933,71	€ 3.893,03
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.816,91	€ 2.411,04
Area a rischio	€ 52,39	€ 69,52
Ore di sostituzione docenti	€ 1.386,65	€ 1.840,08
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	€ 0,00
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 8.611,21	€ 11.427,08
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 2.923,06	€ 3.878,90
TOTALE	€ 47.928,27	€ 63.600,81

SEZIONE II**Risorse Variabili**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	€ 16.806,85	€ 22.302,69
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 0,05	€ 0,07
Ore sostituzione docenti assenti	€ 2.982,95	€ 3.958,37
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Ind. Lav. Notturno/Festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento (ex ASL)	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed ata	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.789,85	€ 26.261,13

SEZIONE III**Decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni - parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 47.928,27	€ 63.600,81
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 19.789,85	€ 26.261,13
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 67.718,12	€ 89.861,94

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste - parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 348,79	€ 462,84
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.300,00	€ 4.379,10
Compensi per ore eccedenti	€ 4.369,60	€ 5.798,46
TOTALE	€ 8.018,39	€ 10.640,40

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Gli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto sono stati confermati, nei limiti delle risorse disponibili, nella stessa misura del precedente a.s., con alcune minori e parziali modifiche per le categorie di personale in servizio nella scuola; di seguito, **seguendo lo schema del Verbale Athena2**, si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 2.600,00	€ 3.450,20
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 11.935,00	€ 15.837,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.150,00	€ 4.180,05
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 6.712,50	€ 8.907,49
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.600,00	€ 4.777,20
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 5.597,29	€ 7.427,60
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.776,04	€ 2.356,80
TOTALE	€ 35.370,83	€ 46.937,09

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.245,00	€ 16.249,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.700,00	€ 6.236,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 3.013,92	€ 3.999,47
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.147,02	€ 1.522,10
TOTALE	€ 21.105,94	€ 28.007,59
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 3.648,79	€ 4.841,94

TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA - IND. DIREZIONE	€ 56.476,77	€ 74.944,68
---	--------------------	--------------------

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviata ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
personale DOCENTE	FIS	€ 24.397,50	€ 32.375,48
	Funzioni strumentali	€ 3.600,00	€ 4.777,20
	Attività compl. di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
	L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
	d.lgvo 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
personale ATA	FIS	€ 12.245,00	€ 16.249,12
	Incarichi specifici	€ 4.700,00	€ 6.236,90
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	Corsi di recupero extra		
	MOF	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Formazione	€ 0,00	€ 0,00
	Indennità di direzione DSGA	€ 3.300,00	€ 4.379,10
	Ind.tà sost. DSGA	€ 348,79	€ 462,84
	Ore eccedenti	€ 4.369,60	€ 5.798,46
Somme impegnate nella contrattazione 2021/22		€ 52.960,89	€ 70.279,10
Somme non impegnate nella contrattazione 2021/22		€ 14.757,23	€ 19.582,84
TOTALE		€ 67.718,12	€ 89.861,94

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il FIS impegnato pari a euro 40.291,29 comprende gli incarichi destinati al personale docente, al personale ata e al finanziamento dell'indennità di direzione DSGA e del suo sostituto. Residua economia di euro 6.719,90 che viene utilizzata per finanziare:

- per euro 666,29 le funzioni strumentali
- per euro 2.883,09 gli incarichi specifici ATA

per un totale di euro 3.549,38.

Pertanto, l'economia FIS risulta essere pari a euro 3.170,52.

Economia FIS 3.170,52 + somma non impegnata aree a rischio 52,44 = totale importi non utilizzati euro 3.222,96.

Descrizione	Economie realizzate a.s. precedente	Assegnazioni a.s. corrente	A - Totale disponibilità all'01/09 Lordo dip.	B - Impegni per l'a.s. corrente	Importi non utilizzati C = A-B
FIS	€ 16.806,85	€ 30.204,34	€ 47.011,19	€ 40.291,29	6.719,90
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 2.933,71	€ 2.933,71	€ 3.600,00	€ -666,29
Incarichi specifici ATA	€ 0,00	€ 1.816,91	€ 1.816,91	€ 4.700,00	€ -2.883,09
Ore eccedenti	€ 2.982,95	€ 1.386,65	€ 4.369,60	€ 4.369,60	€ 0,00

sostituzione colleghi assenti					
Finanziamenti aree a rischio	€ 0,05	€ 52,39	€ 52,44	€ 0,00	€ 52,44
Finanziamenti progetti naz.li e comunitari	€ 0,00	€ 2.923,06	€ 2.923,06	€ 2.923,06	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00	€ 8.611,21	€ 8.611,21	€ 8.611,21	€ 0,00
TOTALI			€ 67.718,12	€ 64.495,16	€ 3.222,96

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 67.718,12	€ 89.861,95	
Utilizzazione totale di risorse	€ 56.476,77	€ 74.944,67	83,40%

La somma di euro 56.476,77 non tiene conto degli importi relativi a:

- ore eccedenti euro 4.369,60

- indennità di direzione DSGA e sostituto dsga euro 3.648,79

per un totale di euro 8.018,39, in quanto somme non disponibili alla contrattazione integrativa.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF – PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO – MOF – DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

Valori al lordo dipendente

ANNO SCOLASTICO 2020/21		ANNO SCOLASTICO 2021/22	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale [1]	Totale poste di destinazione [2]
€ 91.998,78	€ 87.601,00	€ 67.718,12	€ 56.476,77

[1] totale delle voci al modulo I

[2] totale delle voci al modulo II

VALORI AL LORDO DIPENDENTE

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCI

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili a.s. precedente	Risorse impegnate a.s. precedente
----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------

Compensi per ore eccedenti	€ 2.982,95	€ 2.982,95
Fondo di Istituto, Corsi di recupero, FS, IA, Docenti ed ATA ecc.	€ 89.015,83	€ 84.618,05
TOTALE	€ 91.998,78	€ 87.601,00

SEZIONE II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 47.011,19	€ 62.383,85	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€ 3.648,79	€ 4.841,94	9,06%
Personale docente	€ 24.397,50	€ 32.375,48	60,55%
Personale ATA	€ 12.245,00	€ 16.249,12	30,39%
Utilizzazione totale delle risorse	€ 40.291,29	€ 53.466,54	85,71%

Si precisa che il FIS impegnato pari a euro 40.291,29 L.D. comprende gli incarichi destinati al personale docente, al personale ata e al finanziamento dell'indennità di direzione DSGA e del suo sostituto. Residua economia di euro 6.719,90 L.D. che viene utilizzata per finanziare:

- per euro 666,29 L.D. le funzioni strumentali
- per euro 2.883,09 L.D. gli incarichi specifici ATA

per un totale di euro 3.549,38 L.D.

Pertanto, le risorse FIS impegnate risultano essere pari a euro 43.840,67 L.D. (93,26%) e economia pari a euro 3.170,52 (6,74%).

§ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

§ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

§ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;

§ Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica, anche se ancora in attesa dell'effettivo caricamento del Saldo spettante del MOF;

§ Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico precedente a seguito di caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica, come preannunciato da apposita comunicazione Miur;

§ Verificata la disponibilità in Programma Annuale e.f. 2021 alla realizzazione dei progetti ed altre attività, tutte allocate in specifiche schede finanziarie;

§ Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

§ Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

§ Considerato, infine, che le attività programmate per prestazioni da retribuire sono dettagliatamente documentate agli atti della scuola;

ATTESTA

che quanto contenuto nell'accordo siglato è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Gli importi saranno liquidati con il sistema del Cedolino unico; quelli a carico dell'istituzione scolastica saranno liquidati, sia quelli forfetari che orari, comprensivi sia delle ritenute INPDAP in ragione del 8,8% e FONDO CREDITO in ragione del 0,35% (ove previste), a carico del dipendente, sia ritenuta INPDAP in ragione del 24,20% (ove prevista) e l'IRAP in ragione del 8,5%, a carico del datore di lavoro.

Saviano, 14 Dicembre 2021

**Il Direttore S.G.A
Dott.ssa Rosabianca Mercogliano**

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Rosabianca Mercogliano', written over the printed name.